

《用行動守護教會健康》

2021 年教會主題為「用行動守護教會健康」，我們又如何去量度教會的健康狀況呢？

一個民族能隨著年月醞釀出屬於他們的「底氣」，或教會也一樣，我們常說每間教會有她獨特的指紋，就是屬於這群體的核心價值，或這也是「底氣」所在。

本年我們參與 G5 教會發展歷程，就是要尋找出應對策略，並制定適切本堂核心價值的五年的教會發展計劃。而主愛堂於往年十一月，相隔二十個月後*，進行了第二次的「教會健康問卷調查」，整體上的評估如下：

「信義會主愛堂是一間中型堂會，平均崇拜人數達 150 人，從統計反映，堂會能達到在**領袖與事奉的配合、創新與領導變革、分配職責與授權、講道信息的適切、事奉的裝備**。現時，堂會須要改善的是**對屬靈操練的熱情、正面處理衝突、個人佈道、經歷神、倍增門徒、領袖與小組**。」

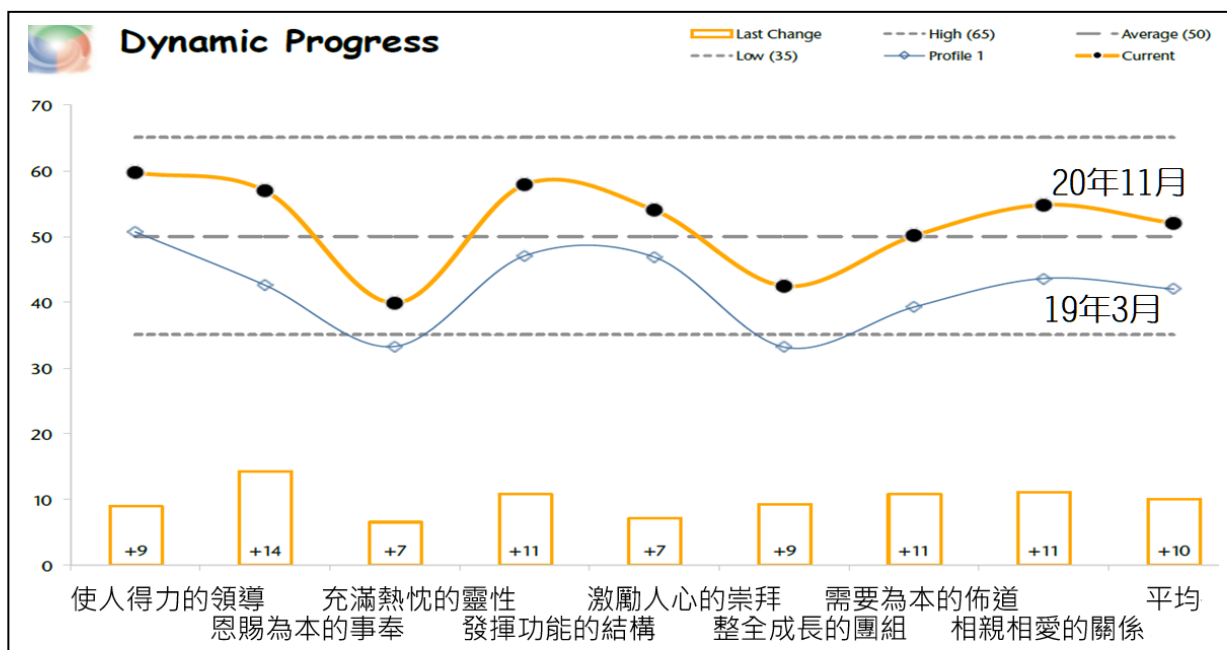
(*按負責機構「教會更新運動(教新)」的建議，堂會可每十八個月量度一次教會發展狀況)

在八大項中	
最高分的兩項	最低分的兩項
使人得力的領導 60 分	充滿熱忱的靈性 40 分
有效的結構 58 分	整全發展的小組 42 分

32 個細分項目中	
最高分五細項	最低分五細項
領袖職能上的合適配對 69 分	與神親近的熱情 22 分
創新和管理改變 68 分	處理衝突 27 分
強化委任和事奉參與的機會 64 分	個人佈道 34 分
適切的信息 62 分	經歷神 35 分
為事奉而裝備 62 分	倍增門徒、領袖和小組 39 分

在看分數前，有幾點要留意：

有關「分數」，最高不是 100，50 分為「一般」教會的健康分數，高過 50 為高於一般健康，低過 50 為低於一般健康。70%堂會分數在 35-65 分的範疇。15%堂會在 65 分以上(健康)，15%在 35 分以下(危險)。



整體

於兩次八項的優良特質的對比中(19年3月、20年11月)，本堂平均分數上有+10的提升。但我們也從圖表中看兩線出現同一風格(Pattern)，顯示本堂「強的仍是最強，弱的仍是最弱」；兩次報告皆顯示靈性為八項中之弱項，最新的為40分，上次為33分。

於第一次報告，弱項中「團契/小組」與「靈性」同分，新一次的分數「團契/小組」則僅次於靈性，只因今次小組上分數的提升大過靈性，因而靈性成為是次最低分數的一項。

跟進提問，有待探討：

對於強項，我們可回顧在過去一年半有什麼措施令分數有所提升？

對於弱項目，按「木桶」理論，乃限制教會健康成長的原因。

一些有趣的現象探討：

對教會的熱忱高 VS 對靈修的熱忱低

適切講道信息高 VS 對崇拜的期待低

靈命為本的群體分數上升 VS 小組適切性分數下跌

尋道者敏銳的教會高 VS 個人佈道分數低

「鼓勵和肯定」的氣氛上升 VS 「化解衝突」及「深入關係」兩行下跌？

總結：

本堂 G5 團隊會再商討，掌握問題核心後，然後便是尋找改善的行動方案。

未來亦會有團隊成員於主日崇拜分享每次訓練及課堂的經歷和學習，邀請弟兄姊妹為團隊禱告守望，一同努力，讓教會能為世界帶來改變！